

8 MARS 2021



Officialisée par les Nations Unies en 1977, la Journée Internationale des Femmes trouve son origine dans les luttes des ouvrières et suffragettes du début du XXe siècle, pour de meilleures conditions de travail et le droit de vote.

C'est une journée de manifestation à travers le monde : l'occasion de faire un bilan sur la situation des femmes. Traditionnellement les groupes et associations de militantes préparent des manifestations pour fêter les victoires et les acquis, faire entendre leurs revendications, afin d'améliorer la situation des femmes.

Le 8 mars, c'est la journée internationale des femmes et chaque année, c'est le rappel, mais ensuite, que se passe-t-il les 364 autres jours de l'année ?

La crise du COVID 19 a montré que les femmes ont été en première ligne face à cette longue période anxiogène dans différents domaines comme la santé, l'associatif, l'innovation, la gestion de la crise en tant que dirigeante et encore plus !

Cette crise a aussi permis de mettre en évidence le fardeau disproportionné qu'elles ont porté, et portent encore, et que partout dans le monde les femmes sont confrontées à une augmentation de la violence domestique, du chômage dû aux licenciements, d'où découle la pauvreté et un sentiment de rejet.

Au ministère, alors que le dernier GT diversité assure vouloir rendre objectives et transparentes les procédures de promotion via les LDG, le bilan de la discrimination sur 2019 montre que 61,7% des réclamations sont générées par des femmes et que la discrimination par le sexe figure parmi les 3 premières raisons de celle-ci.

Les femmes prennent très majoritairement des congés parentaux, disponibilités et temps partiel, (oui c'est vrai, mais ont-elles le choix !) avec tous les impacts sur le déroulé de carrière et le calcul des pensions ce qui est une forme de précarisation de celles-ci.

En résumé, notre ministère est encore loin d'atteindre l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes malgré les efforts qui sont fait, mais le fossé est large et profond.

La CFTC Centrale Finances profite de ce 8 mars pour rappeler haut et fort que les femmes sont des salariées à part entière, au même titre que les hommes, et contribuent au fonctionnement des entreprises, de la fonction publique et en générale, de la société ! Elle en appelle donc aux dirigeants, décideurs pour que le « mieux vivre ensemble » sorte des textes et des discours et devienne une réalité pour toutes les femmes.